



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ กส ๕๖๔๐๖/๒๕ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๓...
ของเทศบาลตำบลสมเด็จ

เรียน ปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลตำบลสมเด็จ ได้ออกคำสั่งเทศบาลตำบลสมเด็จ ที่ ๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จ เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ คณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว ได้ทำการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสมเด็จให้ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว เห็นควร

๓. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แจ้งผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จให้สำนัก/กองทุกกองทราบ เพื่อให้สำนัก/กองทุกกองที่เกี่ยวข้อง นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขงานตามภารกิจที่หน่วยงานตนรับผิดชอบต่อไป
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กองทุกกอง ตามข้อ ๒. เป็นประจำทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางนริสา นะวินยา

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

	พิมพ์/ทนาย
	ผอ.กองวิชาการ
	รองปลัดเทศบาล
	ปลัดเทศบาล



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลสมเด็จ
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

เทศบาลตำบลสมเด็จ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสมเด็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

เทศบาลตำบลสมเด็จ

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
 ของเทศบาลตำบลสมเด็จ

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๘.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๒
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๓๔
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๗๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๒๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๙๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๐๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕
คะแนนเฉลี่ย	๗๘.๓๘

ผลคะแนนเรียงจากสูงสุดไปต่ำสุด ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๔.๗๙
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๓๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๔๖
๕	การใช้งบประมาณ	๘๐.๒๐

ผลคะแนนเรียงจากสูงสุดไปต่ำสุด ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๙๕
๒	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๙
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๐๒

ผลคะแนนเรียงจากสูงสุดไปต่ำสุด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๖
๒	การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดเรียงจากสูงสุดไปต่ำสุด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๙๕
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๒
๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๙
๔	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๐๒
๕	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๔.๗๙
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๖
๗	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๒๐
๘	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๖
๙	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๙.๓๔
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของเทศบาลตำบลสมเด็จจจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เทศบาลตำบลสมเด็จจ ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย(ร้อยละ ๘๕) ให้เทศบาลตำบลสมเด็จจ ดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาค ส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความ คิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้าง ระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและ สะดวก

๒.๒ แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกัน การทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนว ทิศทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสมเด็จ มีผลการวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมเทศบาลตำบลสมเด็จได้คะแนนเท่ากับ

ร้อยละ ๘๘.๗๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๙๕ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๐๒ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๐๙ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) เทศบาลตำบลสมเด็จมีจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๙.๓๔ เป็นคะแนน

จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๗๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๒๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สิน ของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๒.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๔๖ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๐๖ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๕๖.๒๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มาจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลสมเด็จ อำเภอสุมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับ A และ B บ่งชี้ให้เห็นว่า
หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
โดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด
ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๗๙.๓๔)	(i๗) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานของ ท่านมากน้อยเพียงใด (i๘) หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้มาก น้อยเพียงใด (i๑๑) หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุและตรวจรับพัสดุใน ลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด (i๑๒) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณตามประเด็นดังนี้ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน มากน้อยเพียงใด	๑.มีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรทราบ ๒.จัดทำรายงานการใช้งบประมาณ รายจ่ายประจำปี การจัดซื้อ จัดจ้าง ต่างๆ ให้ระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนใน การใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและ สาธารณชนได้รับทราบ ๓. ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ๔.จัดให้ผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๘๔.๗๙)	(i๑๓) ท่านได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อย เพียงใด (i๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (i๑๕) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา งานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็น ธรรมมากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ อย่างชัดเจน ๒. มีแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้องและ ชัดเจน ๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ(ต่อ) (๘๔.๗๙)	(i๑๖) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด (i๑๗) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด (i๑๘) การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังนี้ มากน้อยเพียงใด - ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ -มีการซื้อขายตำแหน่ง -เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๘๐.๒๐)	(i๑๙) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตัวเองหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด (i๒๐) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด (i๒๑) กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (i๒๓) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (i๒๔) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๑.สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัวและการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ๒.จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ ๔.กำหนดกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๐.๔๖)	(i๒๕) ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด (i๒๖) หน่วยงานของท่านมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่	๑.ผู้บริหารกำกับดูแลติดตามการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตให้บุคลากร/ประชาชนทราบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๐.๔๖) (ต่อ)	(i๒๗) ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด (๗๑.๓๖) (i๒๘) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด (๗๒.๓๙) (i๒๙) หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด (i๓๐) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร	๒.ส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน ๓.จัดช่องทางให้บุคลากรและประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตในองค์กรได้โดยสะดวกปลอดภัย

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากตัวชี้วัดที่ทุกตัว (๖ - ๘) อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ประสิทธิภาพการสื่อสารในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย คุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลสมเด็จมีประสิทธิภาพและผล

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับ B และ D บ่งชี้ว่า การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>(๐๒) ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>(๐๙) Social Network</p> <p>(๐๑๗) E-Service</p> <p>(๐๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๐๓๐) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๐๓๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>- จัดทำสายตรงผู้บริหาร</p> <p>- จัดทำช่องทางการเข้าถึง Facebook ของหน่วยงานจากบนหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อีกทางหนึ่ง</p> <p>- จัดทำช่องทางบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>(๐๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>(๐๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และออกมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตนั้น</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	(๐๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๐๔๓) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการ กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีทุกปี - ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากได้คะแนนประเมินต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๕๖.๒๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ๐)	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	(๐๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๖๗.๘๑
	(๐๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๗๖.๗๐
	(๐๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๕๖.๗๖
	(๐๔๓) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๖๖.๘๖
	คะแนนเฉลี่ย	๗๔.๙๕

จากประเด็นข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่เทศบาลตำบลสมเด็จต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

- ๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและเป็นกิจกรรมที่ต้องสอดคล้องกับเสี่ยงที่หน่วยงานประเมินไว้ตามข้อ ๐ ๓๖ เพื่อแก้ปัญหาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นนั้น
- ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน
- ๓) จัดทำรายงานข้อมูลสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีขององค์กร เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น
- ๔) ดำเนินการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสมเด็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและเป็นกิจกรรมที่ต้องสอดคล้องกับเสี่ยงที่หน่วยงานประเมินไว้ตามข้อ ๐ ๓๖ เพื่อแก้ปัญหาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นนั้น	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รายงานผลการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
	๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	กองวิชาการและแผนงาน	ม.ค.๖๔ – เม.ย.๖๔	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. มาตรการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<p>๓. จัดทำรายงานข้อมูลสรุปผล การดำเนินการตามแผนป้องกัน การทุจริตประจำปีขององค์กร เช่น ผลการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย เป็นต้น</p> <p>๔. ดำเนินการจัดทำโครงการ หรือกิจกรรมตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>กองวิชาการ และแผนงาน</p> <p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	