



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสมเด็จ

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสมเด็จ
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับ เครือข่ายการจัดการของเสียชุมชน มุ่ง สู่สังคมคาร์บอนต่ำ”	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	ฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดทำ TOR สเปก รถบรรทุกขยะ รถบรรทุกน้ำ เอนกประสงค์ รถเครนกระเช้าไฟฟ้า การ ตรวจรับพัสดุงานก่อสร้าง การพิจารณา งด ลดค่าปรับ ขยายสัญญา ยกเลิก สัญญา และการดำเนินการภายหลัง ยกเลิกสัญญา ตาม ว.๑๐๘ พร้อมการ ตรวจสอบพัสดุประจำปี และการ จำหน่าย- การรับโอนครุภัณฑ์” รุ่นที่ ๘	√		๕๐,๐๐๐ บาท	๙,๑๙๖ บาท	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care manager) ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ หรือผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๔	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวิเคราะห์แผนที่ภาษีเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (Advanced REST)”	√		๕๐,๐๐๐ บาท	๔๘,๕๒๐ บาท	๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗	
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ “ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานและวิธีการบันทึกข้อมูล โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI)”	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ ตรวจสอบรายงานทางการเงินหลังจากนำ ข้อมูลเข้าย้อนหลังกรณีข้อมูลไม่ปรากฏ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และ ตรวจสอบรายงานทางการเงินเพื่อเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๗”	√		๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐ บาท	๒๑ -๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๗	อบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อม เลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้ง ท้องถิ่น ฉบับใหม่ ระเบียบว่าด้วยวิธีการ หาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหา เสียง การลาออกซึ่งความได้เปรียบกับผล ของกฎหมาย การห้ามใช้งบประมาณ อปท. ที่ส่อไปในทางหาเสียงก่อนเลือกตั้ง นโยบายแบบไหนที่ควรใช้ในการหาเสียง เทคนิคการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดกฎหมายเลือกตั้ง”	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๘,๔๐๐ บาท	๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	
๘	ฝึกอบรมซักซ้อมความเข้าใจการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๙	อบรมอาสาเครือข่ายการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกาฬสินธุ์	✓		๓๐,๐๐๐ บาท	๑,๕๖๐ บาท	๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๐	การขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ (ครู ข) และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		๓๐,๐๐๐ บาท	๓,๗๔๐ บาท	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๒๐,๐๐๐ บาท	๓,๕๔๖ บาท	๗ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรเสริมสร้างผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ให้พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญและเป็นไปตามระเบียบการบริหารงบประมาณ การเงินใหม่ ๒๕๖๖ การยืมเงิน การใช้เงินสะสม งานประเพณี จัดงานการแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชนด้านต่าง ๆ การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ ๑๑๙ ของ อปท. รพสต. สถานศึกษา การใช้เงินสะสมสถานศึกษา ศพด. พร้อมเทคนิคการจัดการประชุมสภาท้องถิ่น” รุ่นที่ ๕	✓		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๑๕๒ บาท	๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑๓	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√		๕๐,๐๐๐ บาท	๓๖,๔๕๐ บาท	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๔	ฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	√		๓๐,๐๐๐ บาท	๒,๙๐๐ บาท	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๔๐๐ บาท	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๑๖	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๖	√		๕๐,๐๐๐๐ บาท	๑๘,๗๖๐ บาท	๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑๗	อบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√		๑๐,๐๐๐ บาท	๒,๕๒๐ บาท	๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	
๑๘	อบรมหลักสูตร “เทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ใน การพัฒนาการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ”	√		๓๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๓๐๐ บาท	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	
๑๙	อบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “การเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อ รองรับการปฏิบัติราชการของ อบท.”	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๔,๕๖๑ บาท	๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๒๐	การอบรมวิทยากรระดับอำเภอ (ครู ข) ในการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา	√		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๒๑	สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย (นายกเทศมนตรีทั่วประเทศ) “หัวข้อ สตรีในสังคมไทย”	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๑,๔๗๘ บาท	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	
๒๒	อบรมหลักสูตร “อำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยให้ ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิทธิหน้าที่ ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ในการ ชี้แจงข้อกล่าวหาตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖”	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๖๐๐ บาท	๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒๓	โครงการพัฒนาจิตใจ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√		๕๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๕๐๐ บาท	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒๔	หลักสูตร “เร่งรัดการจัดเก็บภาษีปี ๖๗ แก้ปัญหาปี ๖๖ รวมทั้งเตรียมความพร้อมการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย”	√		๓๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๒๘๐ บาท	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๒๕	หลักสูตร พนักงานดับเพลิงชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	√		๒๐,๐๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท	๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๒๖	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	√		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๙๓๒ บาท	๑๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ซึ่งเชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	√		๓๐,๐๐๐ บาท	๗,๘๐๐ บาท	๒๓ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	
๒๘.	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖”	√		๖๐,๐๐๐ บาท	๗,๑๖๐ บาท	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒๙	ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	✓		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๕๑,๖๒๐ บาท	๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๗	
๓๐	ฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และประเด็น สำคัญทางด้านการเงินการคลังที่ อปท. ต้องรู้”	✓		๒๕๐,๐๐๐ บาท	๗,๘๐๐ บาท	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทบริหารท้องถิ่น				
	ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	รองปลัดเทศบาลตำบลตำบลสมเด็จ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	
	ผู้อำนวยการสวัสดิการและสังคม	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายโยธา	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทวิชาการ				
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔	๔	
	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภททั่วไป				
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒	๒	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	สัตวแพทย์	อาวุโส	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐	๑๐	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔	๔	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๑	
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ				
	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	
	คนงาน	-	๑๗	๑๖	
รวม					

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับเครือข่ายการจัดการของเสียชุมชน มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ”	โรงแรมโฆษะ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๔ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นายอภิชาติ ตั้งปรัชญากุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒	ฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การ จัดทำ TOR สเปก รถบรรทุกขยะ รถบรรทุกน้ำ เอนกประสงค์ รถเครนกระเช้าไฟฟ้า การตรวจ รับพัสดุงานก่อสร้าง การพิจารณา งต ลด ค่าปรับ ขยายสัญญา ยกเลิกสัญญา และการ ดำเนินการภายหลังยกเลิกสัญญา ตาม ว.๑๐๘ พร้อมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และการ จำหน่าย- การรับโอนครุภัณฑ์” รุ่นที่ ๘	โรยสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นางสุดาทิพย์ แสงรุจีชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ
๓	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care manager) ให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพหรือผู้รับผิดชอบงานด้าน สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ห้องสัมมนาฟ้าแดด สงยาง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๘ – ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นายรัตนศักดิ์ ยี่สารพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ วิเคราะห์แผนที่ภาษีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (Advanced REST)”	ศูนย์วิจัยและส่งเสริม ทักษะภูมิสารสนเทศ ดิจิทัลเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแม่เหียะ จังหวัดเชียงใหม่	๒ – ๔ กันยายน ๒๕๖๗	๓	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโหลสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นางนิรวัฒน์ อัฐนาถ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.นายสมพงษ์ วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ “ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและวิธีการบันทึกข้อมูล โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI)”	ห้องประชุมศูนย์พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุของเทศบาลฯ(วัดใต้โพธิ์คำ) อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวศุภิษา ศิริสัจย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงินหลังจากนำข้อมูลเข้ายื่นหลังกรณีข้อมูลไม่ปรากฏในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และตรวจสอบรายงานทางการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๗”	ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๗	อบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ฉบับใหม่ ระเบียบว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง การลาออกซึ่งความได้เปรียบกับผลของกฎหมาย การห้ามใช้งบประมาณ อบต. ที่ส่อไปในทางหาเสียงก่อนเลือกตั้ง นโยบายแบบไหนที่ควรใช้ในการหาเสียง เทคนิคการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง”	โรงแรมนภลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑	นายเฉลิมชัย แก้วรักษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๘	ฝึกอบรมซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล	ห้องประชุมโสมพะมิตร ศาลากลางจังหวัด กาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	๑.นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวสุกสิรี สุทธรศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	อบรมอาสาเครือข่ายการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกาฬสินธุ์	โรงแรมชาร์ ลอง บูทริค อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒	๑.นางมยุรี วัฒนบุตร ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ ๒.นายยุทธศิลป์ ไวแสน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
๑๐	การขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ (ครู ข) และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวณัฐกานต์ วัฒนบุตร ตำแหน่ง ครูสอนเด็กด้อยโอกาส
๑๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมเอวนา แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพมหานคร	๗ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นายรัตนศักดิ์ ยี่สารพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรเสริมสร้างผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ให้พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญและเป็นไปตามระเบียบการบริหารงบประมาณการเงินใหม่ ๒๕๖๖ การยืมเงิน การใช้เงินสะสม งานประเพณี จัดงานการแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชนด้านต่าง ๆ การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ ๖ ๑๑๙ ของ อปท. รพสต. สถานศึกษา การใช้เงินสะสมสถานศึกษา ศพด. พร้อมเทคนิคการจัดการประชุมสภาท้องถิ่น” รุ่นที่ ๕	โรงแรมดิเอ็มพีเรียล ภูแก้วฮิลล์ รีสอร์ท เขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางพรภณา โคตะยันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๓	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลเมืองวาริน ชำราบ อำเภовาริน ชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๐	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโฑสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายวชิรวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓.นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔.นางสาวสุกสิรี สุทธศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๕.นางสาวจิราภรณ์ ยุบลศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๖.นายเฉลิมไชย แก้วรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๗.นายปราโมทย์ แสงรุจีชัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค ๘.นายติงกเวทย์ วิเชียรเพริต ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ๙.นางสาวทัศนีวรรณ ศรีบานชื่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑๐.นางสมพงษ์ วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๔	ฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนนครราชสีมา กรุงเทพมหานคร	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางสุดาทิพย์ แสงรุจี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเลอ แคสเซีย อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	นางจรรักษ์ แจ่มเสียง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
๑๖	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียน ทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๖	โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	๑.นายปราโมทย์ แสงรุจี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค ๒.นายสมพงษ์ วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน
๑๗	อบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔	๑.นายยอด โรจนกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง ๒.นายปราโมทย์ แสงรุจี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค ๓.นายภุชงค์ ประเสริฐหล้า ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ๔.นางเรณิศา การรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๘	อบรมหลักสูตร “เทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”	โรงแรมโสมพะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๕	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโทสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายชिरวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓.นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔.นายสมพงษ์ วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๕.นายปราโมทย์ ชินาวิสาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๙	อบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “การเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.”	ศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้านานาชาติ นนทบุรีพญา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	๓๐ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	นายยุทธศิลป์ ภูโทสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒๐	การอบรมวิทยากรระดับอำเภอ (ครู ข) ในการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา	ห้องประชุมทศพร โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑	นายชिरวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
๒๑	สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย (นายกเทศมนตรีทั่วประเทศ) “หัวข้อสตรีในสังคมไทย”	ห้องแกรนด์คอน เวนชั่นฮอลล์ บี ชั้น ๘ โรงแรมลี การ์เดนส์พลาซ่า หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	๑	นางสาวทัศนวิวรรณ ศรีบานชื่น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๒	อบรมหลักสูตร “อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ในการชี้แจงข้อกล่าวหาตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖”	โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๔	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโหลสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายวชิรวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓.นางจงรักษ์ แจ่มเสียง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป ๔.นางสาวสุนันทา ดิชาวัน ตำแหน่ง นักท ร้ายพาการ บุ คคล ชำนาญการ
๒๓	โครงการพัฒนาจิตใจ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พระธาตุพนม วรมหาวิหาร อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๗	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโหลสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายวชิรวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓.นางสาวพัชรินทร์ ถิตย์กุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม ๔.นายอธิก ร่องไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ๕.นายคมกริช แสงคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖.นายเกริกวิทย์ พลเชื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๔	หลักสูตร “เร่งรัดการจัดเก็บภาษีปี ๖๗ แก้ปัญหาปี ๖๖ รวมทั้งเตรียมความพร้อมการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย”	โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓	๑.นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวจิราภรณ์ ยุบลศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๓.นายสมพงษ์ วุฒิสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๕	หลักสูตร พนักงานดับเพลิงชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗	วิทยาลัยป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย วิทยาเขตขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	นายอุทัย เพชรพราว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๒๖	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวสุกสิรี สุทศศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับ ปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็ก ปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ซึ่งเชื่อมโยงตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของ สถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๓ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๒	๑.นางบัวแก้ว อรรถเศรษฐัง ตำแหน่ง ครู ๒.นางสาวอรุณี อุ่นบุรมย์ ตำแหน่ง ครู
๒๘	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการปฏิบัติงานตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖”	โรงแรมวีวิช อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	นางสาวพัชรินทร์ ธิติย์กุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๙	ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๔ - ๖ มกราคม ๒๕๖๗	๓	๑.นายยุทธศิลป์ ภูโทสุทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายเฉลิมชัย แก้วรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓.นางสาวทัศนวิวรรณ ศรีบ้านชื่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๓๐	ฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงิน และการตรวจเงินของ อปท.พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และประเด็นสำคัญทางด้านการเงินการคลังที่ อปท.ต้อง รู้”	โรงแรมริมปาว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๑.นางนิรวัฒน์ อัฐนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสาวเสาวลักษณ์ ภูเนาว์นิล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสมเด็จ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามประกาศเทศบาลตำบลสมเด็จ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ หรือสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ	กุมภาพันธ์-เมษายน ๒๕๖๗
	๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาในตำแหน่งพนักงานจ้าง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๗
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการพัฒนาความรู้ในสายงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคคลเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะทางตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในสายงานของตนเอง	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบปีตามแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตุลาคม, เมษายน ๒๕๖๗
	๒.๕ การดำเนินประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินมาพัฒนา	ตุลาคม, เมษายน ๒๕๖๗

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	มีนาคม ๒๕๖๗
	๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๖, เมษายน ๒๕๖๗
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมรวมถึงการควบคุมการกำกับติดตามและดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบ	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ตุลาคม ๒๕๖๖-เมษายน ๒๕๖๗

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสมเด็จ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนนั้น มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่อง การบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับ
ภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี